

株式会社えみのわ 行動計画

女性が就労し、仕事と家庭生活を両立できる雇用環境の整備を行うため、次の行動計画を策定する。

<計画期間> 2022年 4月 1日～ 2024年 3月 31日までの2年間

<目標>

目標：年次有給休暇取得率を68%から75%以上にする

<取り組み内容・実施期間>

取り組み内容：職員が積極的に有給取得できるよう環境整備を行う

2022年4月～ 正社員だけでなく全職員が積極的に取得できるよう有給取得状況確認のための予定表の掲示